

PROVINCIA DEL VERBANO CUSIO OSSOLA

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI 15 MESI (PROROGABILI) DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI – CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1 – DA ASSEGNARE AL SERVIZIO “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA E POLITICHE COMUNITARIE” PRESSO IL SETTORE VI - RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI.

In applicazione del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16.10.2012, della vigente normativa nazionale e del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali;

Visto il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024 adottato con Decreto del Presidente della Provincia del Verbano Cusio Ossola n. 86 del 07.06.2022 e definitivamente approvato dalla Commissione per la stabilità finanziaria presso il Ministero dell'Interno con decisione n. 114 in data 21.07.2022;

Richiamato il decreto del Presidente della Provincia del Verbano Cusio Ossola n. 103 del 15.07.2022 avente ad oggetto: “Revisione della struttura organizzativa dell'Ente, dell'organigramma e della dotazione organica dell'Ente. Modifica decreti del Presidente nn. 27 del 05.03.2021, 87 del 21.06.2021, 129 del 15.09.2021 e 159 del 09.11.2021”, modificato con Decreto Presidenziale n. 132 in data 05.10.2022;

Dato atto che la Provincia è soggetta alle limitazioni di spesa in materia di personale di cui all'art. 1 commi 844/847 della Legge n ° 205/2017 ed essendo in procedura di riequilibrio di cui all'art. 243 e segg. del TUEL 267/2000 è soggetta al controllo della “Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali” e che con Deliberazione del Consiglio Provinciale n ° 33/2018 del 1° Ottobre 2018 è stato adottato il “Piano di riassetto organizzativo” di cui all'art. 1 comma 844 della citata Legge n ° 205/2017;

Visti:

- il D.L. 162/2019, convertito dalla L. 8/2020 che ha introdotto rilevanti novità in materia di assunzione di personale per le province ed in particolare il comma 1 dell'art. 17 che apporta una modifica all'art. 33 del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni dalla L. 58/2019;

- il D.M. 11.01.2022, di cui all'art. 33, comma 1 bis del D.L. 34/2019 introdotto dall'art. 17 del D.L. 162/2019, avente ad oggetto “Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province e delle Città metropolitane;

Ravvisata la necessità di avvalersi in tempi brevi di due “Istruttori Amministrativi per il PNRR” cat. C, posizione economica C1 con trattamento economico previdenziale riferito al vigente contratto collettivo nazionale Funzioni Locali, da collocarsi nel Settore VI "Risorse finanziarie e patrimoniali" servizio "PNRR e politiche comunitarie". In particolare i due istruttori amministrativi dovranno supportare l'Amministrazione nell'efficace ed efficiente gestione delle opere ed infrastrutture finanziate con i fondi PNRR e fondi complementari, nelle fasi di realizzazione, dalla

progettazione alla redazione dei computi e contabilità dei lavori sino alla rendicontazione negli applicativi appositamente istituiti presso i ministeri competenti all'erogazione dei fondi stessi. Analogo supporto dovrà essere garantito tramite l'ufficio della Provincia ai Comuni del territorio che ne facciano richiesta.

SI RENDE NOTO CHE:

è indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per il reclutamento a tempo pieno e determinato per mesi 15, di n. 2 "Istruttori Amministrativi" - Categoria C, posizione economica C1, da assegnare al Settore VI "Risorse Finanziarie e Patrimoniali – Servizio Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza e Politiche Comunitarie".

Ai sensi della legge 125/1991 viene garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

L'ammissione alla selezione e l'espletamento della stessa sono disciplinati dai seguenti articoli:

1) REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Gli aspiranti d'ambo i sessi possono partecipare alla selezione pubblica se in possesso di:

1. Titolo di studio:

Possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale.

Per i cittadini italiani in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'assunzione sarà subordinata al rilascio, da parte delle autorità competenti, del provvedimento di equivalenza, del titolo di studio posseduto, al titolo di studio richiesto dal presente avviso di selezione, così come previsto dall'art. 38 del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165. In tal caso, il candidato deve espressamente dichiarare, nella propria domanda di partecipazione, pena esclusione, di aver avviato l'iter procedurale, per l'equivalenza del proprio titolo di studio, previsto dalla richiamata normativa;

2. Requisiti generali:

- a) Età non inferiore ad anni 18 e non superamento del limite ordinamentale di età anagrafica previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo di dipendenti pubblici;
- b) Cittadinanza italiana, fatte salve le deroghe previste dall'art. 38 del D.lgs. 165/2001 e dal DPCM 174/1994;
- c) Godimento dei diritti civili e politici;
- d) Avere una posizione regolare nei confronti degli obblighi militari, per i cittadini nati sino all'anno 1985;
- e) Per i cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea è richiesto, altresì, il godimento dei diritti politici dello Stato di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana.

- f) Idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo da ricoprire, ai sensi dell'art.41 comma 2 lettera e-bis) del D.Lgs n. 81/2008;
- g) Non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per incapacità o persistente insufficiente rendimento;
- h) Non aver riportato condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, impediscano la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
- i) Non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l'impiego stesso mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- j) Insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39/2013;
- k) Essere in possesso della patente di guida di tipo "B";

I requisiti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine, stabilito dal presente bando, per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e devono permanere alla data effettiva di decorrenza del contratto a tempo determinato presso la Provincia del VCO.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla selezione o la decadenza della nomina.

Le precedenze e le preferenze sono regolate dalla normativa vigente.

2) TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto messo a selezione è annesso il trattamento economico previsto dal vigente CCNL relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali per la categoria C, posizione economica C1, costituito dallo stipendio tabellare annuo lordo, dall'indennità di comparto, dalla tredicesima mensilità e dall'assegno familiare se dovuto.

3) PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande potranno essere inviate secondo le seguenti modalità:

- tramite PEC all'indirizzo protocollo@cert.provincia.verbania.it;
- tramite raccomandata A/R, indirizzata all'ufficio protocollo della Provincia del Verbano Cusio Ossola – Via Dell'Industria 25 – 28924 VERBANIA.
- presentata personalmente all'ufficio protocollo nei seguenti orari:
dal lunedì al venerdì dalle 9,30 alle 12,30
martedì e giovedì dalle ore 14,30 alle 16,30

In ognuno dei casi le domande dovranno PERVENIRE a pena di esclusione, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale.

La Provincia non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure mancata o tardiva comunicazione scritta del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi o ritardi postali o comunque imputabili a fatto di terzi o caso fortuito o a forza maggiore. E' onere del candidato verificare il corretto percorso e l'arrivo nei termini prescritti della propria domanda.

Ad ogni domanda verrà attribuito un numero di protocollo che sarà comunicato ai candidati o personalmente o mediante e-mail/PEC e che fungerà da codice di indentificazione nell'elenco degli ammessi che sarà pubblicato in Amministrazione Trasparente e verrà utilizzato allo stesso modo nella graduatoria finale.

Alla domanda debitamente firmata dovranno essere allegati:

1. Fotocopia documento d'identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. Curriculum vitae datato e sottoscritto redatto secondo il formato europeo;
3. Eventuale copia della certificazione medica attestante la condizione di disabilità qualora vengano richiesti, ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 Legge 104/92, ausili e/o tempi suppletivi nelle prove d'esame;

La busta contenente la domanda dovrà recare la seguente indicazione:

“Contiene domanda per la selezione pubblica per titoli e colloquio per la copertura a tempo pieno e determinato per mesi 15 (prorogabili), di n. 2 (due) posti di “Istruttori amministrativi per il PNRR”, cat. C, posizione economica C1 con trattamento economico previdenziale riferito al vigente contratto collettivo nazionale Funzioni Locali, da collocarsi nel Settore VI “Risorse finanziarie e patrimoniali” servizio “PNRR e politiche comunitarie”.

Tutte le comunicazioni inerenti alla selezione (data di scadenza della presentazione delle domande, eventuale svolgimento della prova preselettiva, ammissione dei candidati non nominativa ma codificata mediante n. di protocollo di arrivo della domanda), date e modalità dello svolgimento della prova/colloquio e la graduatoria finale saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet della Provincia del Verbano Cusio Ossola nella sezione “Amministrazione trasparente - Bandi di concorso”.

In ognuno dei casi le domande dovranno PERVENIRE a pena di esclusione, entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del bando di concorso sulla Gazzetta Ufficiale.

Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice sarà nominata mediante provvedimento del Dirigente del Settore 1 Direzione Amministrativa e sarà composta da un Dirigente, con funzioni di Presidente e da n. 2 funzionari esperti, tenendo conto della rappresentanza di entrambi i generi.

4) MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione verrà effettuata mediante una prima valutazione dei titoli professionali presentati e, successivamente, mediante colloquio finalizzato alla verifica dei requisiti, delle attitudini e della professionalità richiesta, secondo i seguenti criteri:

TITOLI PROFESSIONALI SUDDIVISI SECONDO GRUPPI

Gruppo 1 – Titolo di Studio

Gruppo 2 – Titoli di servizio

Gruppo 3 – Curriculum professionale

TITOLI PROFESSIONALI (fino ad un massimo punti 10) il cui punteggio viene ripartito dalla Commissione, nell'ambito dei seguenti gruppi, come segue:

Gruppo I - Titolo di studio richiesto per l'accesso al posto da ricoprire o per l'accesso ad altro profilo professionale equivalente per tipologia di mansioni (fino ad un massimo di punti 3) ripartito come in appresso:

DIPLOMA - VALUTAZIONE PUNTEGGIO

DA 36 A 45/60 o DA 60 A 75/100	1,00
Da 46 A 54/60 o DA 76 A 90/100	2,00
Da 55 A 60 e lode o DA 91 A 100 e lode	3,00

Gruppo II - Titolo di servizio non più di 3 punti;

- È valutabile il servizio prestato a tempo determinato ed indeterminato alle dipendenze degli Enti di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 nella categoria cui si riferisce il posto messo a concorso e/o in quella/e superiore/i con punti 0,50 per anno, e/o nella categoria immediatamente inferiore con punti 0,25 per anno intero.
- Allo stesso modo viene valutato il servizio prestato presso gli Enti di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 con contratto di lavoro somministrato.
- Il servizio viene valutato con riferimento ai periodi maturati entro il termine fissato per la presentazione delle domande, ovvero alla data del rilascio del certificato, se anteriore al termine predetto.
- I periodi di servizio prestati quale ufficiale ausiliario sono valutati ai sensi dell'art. 678 del D.Lgs. n.66/2010 - "Codice dell'ordinamento militare".
- Le frazioni di anno sono conteggiate in ragione mensile considerando come mese intero i periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori a 15 giorni anche se discontinui.
- Non sono da valutare i periodi trascorsi a scopo di tirocinio, addestramento o volontariato.
- In caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato.
- Il servizio part-time è valutato in misura proporzionale.

Gruppo III - Curriculum professionale, non più di 4 punti.

- L'attribuzione del punteggio riservato al Gruppo III - Curriculum professionale viene effettuata dalla Commissione secondo i criteri generali previsti dal presente articolo.
- La Commissione stabilisce preventivamente, in linea generale, i titoli cui essa intende dare valutazione in questo gruppo, compresi tutti gli elementi e le attività che essa ritiene apprezzabili al fine di determinare il livello di formazione culturale, di specializzazione o qualificazione del concorrente, in rapporto alla professionalità richiesta per il posto al quale la selezione si riferisce purché non valutati nel primo e secondo gruppo.
- A titolo esemplificativo possono essere valutati:
 - la frequenza di corsi di perfezionamento od aggiornamento su discipline ed attività professionali attinenti alle funzioni del posto cui si riferisce la selezione purché conclusasi con il superamento di un esame o verifica finali;
 - l'idoneità in concorsi, relativa a posti di profilo professionale equivalente o superiore a quello cui la selezione si riferisce;
 - incarichi speciali svolti presso gli Enti di cui all'art.1, comma 2, del D. Lgs. n.165/2001 che evidenzino attitudine e capacità professionale rispetto al posto al quale la selezione si riferisce;

- possesso di ulteriore titolo di studio superiore, secondo i criteri prestabiliti dalla stessa Commissione.

PROVA ORALE/COLLOQUIO (fino ad un massimo di punti 30): finalizzata a valutare le attitudini al ruolo da ricoprire, la rispondenza delle caratteristiche professionali del candidato alle esigenze dell'Ente nonché la preparazione e la capacità professionale del candidato sulle seguenti materie:

- Nozioni di diritto amministrativo e codice degli appalti;
- Leggi sull'Ordinamento giuridico e contabile degli Enti Locali;
- Misure del PNRR con particolare riferimento a quelle rivolte agli EE.LL;
- Elementi previsti per il monitoraggio e controllo dello stato di avanzamento dei progetti finanziati dal PNRR.

Il colloquio è integrato con l'accertamento dell'idoneità della conoscenza dell'uso di personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse, nonché della conoscenza della lingua inglese.

Il punteggio minimo per superare il colloquio è di 21/30.

Il punteggio finale è dato dalla somma della valutazione dei "Titoli professionali" e del "Colloquio".

Eventuale preselezione e ammissione alle prove scritte:

Qualora le domande pervenute superino il numero di 50, le prove d'esame saranno precedute da una selezione tramite quiz a risposta multipla predeterminata sulle materie del programma previsto dall'art. 4 del presente bando.

In tale evidenza tutti i candidati sono ammessi alla preselezione, con riserva di ammissione alla selezione.

Per la valutazione della prova preselettiva la Commissione disporrà, complessivamente, per ogni candidato, di 30 punti e per ogni risposta esatta ai quesiti proposti sarà attribuito un punto. Per il superamento della prova è previsto il punteggio minimo di 21/30.

La graduatoria della prova preselettiva sarà formulata in ordine decrescente di punteggio e verrà pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente. Conseguiranno l'ammissione alla prova scritta d'esame i primi 30 candidati che risulteranno collocati nella predetta graduatoria sulla base delle valutazioni ottenute. Nel caso di ex aequo verranno applicate le precedenza e le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/94. Il punteggio conseguito nella prova selettiva non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

I candidati che non ricevono comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi per sostenere le prove d'esame muniti di valido documento di riconoscimento. La mancata presentazione nel giorno, ora e sede stabiliti comunque giustificata ed a qualsiasi causa dovuta, comporta l'esclusione dalla selezione.

5) PREFERENZE

In applicazione dell'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, a parità di merito, la preferenza è data ai candidati in possesso dei titoli preferenziali elencati nell'articolo stesso.

6) VERBALI E GRADUATORIA

La graduatoria dei vincitori avrà validità secondo le disposizioni in materia, vigenti alla data di approvazione della graduatoria stessa.

I verbali delle operazioni della Commissione e la graduatoria dei vincitori vengono approvati con determinazione dirigenziale.

7) ASSUNZIONE IN SERVIZIO E PERIODO DI PROVA

Il candidato dichiarato vincitore sarà invitato ad assumere servizio in una data prestabilita, sotto riserva di accertamento del possesso dei requisiti prescritti. Esso è assunto in prova nel profilo professionale per il quale è stata bandita la selezione. L'assunzione avverrà previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ed a condizione che la visita medica presso il Medico Competente abbia accertato la piena idoneità fisica al profilo da ricoprire.

Il vincitore che non assumerà servizio senza giustificato motivo entro il termine prestabilito, decadrà dalla nomina. Qualora il vincitore assumesse servizio, con giustificato motivo, in data successiva a quella prevista, gli effetti giuridici ed economici decorreranno dall'effettiva entrata in servizio. Il termine fissato per l'assunzione in servizio può essere prorogato per eccezionali e giustificati motivi, dal dirigente del Settore 1 Direzione Amministrativa per non più di tre mesi, salvo casi di obblighi militari o civili disciplinati dalla legge. Nel periodo di astensione obbligatoria (congedo di maternità) per gravidanza, puerperio o adozione, la formale accettazione della nomina con la sottoscrizione del contratto individuale equivale ad assunzione effettiva in servizio, con decorrenza di tutti gli effetti giuridici ed economici. L'astensione facoltativa (congedo parentale), nei casi previsti dalla legge, costituisce giustificato motivo per ritardare l'effettiva assunzione in servizio.

Anche ai dipendenti interni vincitori di concorsi pubblici si applicano le norme contrattuali relative al periodo di prova, salvo contraria previsione esplicita nel contratto individuale.

8) INFORMATIVA AI SENSI DEL REGOLAMENTO UE 2016/679 IN MATERIA DI PROTEZIONE DEI DATI

Ai fini del Regolamento EU in materia di Privacy n. 679/16, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla selezione ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Per quanto non previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge e in materia di accesso agli impieghi nelle Amministrazioni Pubbliche ed in particolare al D.P.R. 09/05/1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi all'ufficio personale della Provincia del Verbano Cusio Ossola – tel. 0323-4950339 o 0323-4950231, o inviare una mail all'indirizzo bocca@provincia.verbania.it o maiolini@provincia.verbania.it.

L'Amministrazione si riserva il diritto di prorogare la scadenza della selezione o di riapirla, o di revocare la selezione già bandita, con atto motivato.

L'Amministrazione si riserva altresì la facoltà, a procedura selettiva non conclusa o prima dell'approvazione della graduatoria finale, di disporre l'aumento dei posti inizialmente messi a selezione.

L'assunzione del vincitore della selezione e l'instaurazione del rapporto di lavoro, verrà disposta con riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del personale del comparto funzioni locali.

I criteri generali per le operazioni di svolgimento della selezione risultano fissati dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 205 del 16/10/2012.

La normativa che disciplina il presente bando di selezione è costituita in via prioritaria dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e dalle norme in esso richiamate, dal decreto legislativo 165/2001, dal DPR 487/1994, dai Contratti Collettivi, dalla Direttiva n. 3 del 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione "Linee guida sulle procedure concorsuali" e dal presente bando come lex specialis.

Verbania, 21.10.2022

F.to Il Dirigente del Settore 1
Dott. Giuseppe Testa

Categorie riservatarie e preferenze.

1. Nei pubblici concorsi, le riserve di posti, di cui al successivo comma 3 del presente articolo, già previste da leggi speciali in favore di particolari categorie di cittadini, non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a selezione.
2. Se, in relazione a tale limite, sia necessaria una riduzione dei posti da riservare secondo legge, essa si attua in misura proporzionale per ciascuna categoria di aventi diritto a riserva.
3. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni che appartengono a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si tiene conto prima del titolo che dà diritto ad una maggiore riserva nel seguente ordine:
 - a) riserva di posti a favore di coloro che appartengono alle categorie di cui alla [legge 2 aprile 1968, n. 482](#), e successive modifiche ed integrazioni, o equiparate, calcolata sulle dotazioni organiche dei singoli profili professionali o categorie nella percentuale del 15%, senza computare gli appartenenti alle categorie stesse vincitori della selezione;
 - b) è riservato n. 1 posto ai volontari delle Forze Armate di cui all'art. 1014 del D.Lgs. 15.03.2010 n. 66 C.O.M. e all'art. 678, comma 9, dello stesso decreto e s.m.i., in possesso di tutti i requisiti del presente bando;
 - c) riserva del 2 per cento dei posti destinati a ciascuna selezione, ai sensi dell'articolo 40, secondo comma, della [legge 20 settembre 1980, n. 574](#), per gli ufficiali di complemento dell'Esercito, della Marina e dell'Aeronautica che hanno terminato senza demerito la ferma biennale.
4. Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate. A parità di merito i titoli di preferenza sono:
 - 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
 - 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
 - 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
 - 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 5) gli orfani di guerra;
 - 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
 - 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 8) i feriti in combattimento;
 - 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
 - 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
 - 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
 - 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
 - 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
 - 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
 - 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
 - 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
 - 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto la selezione;
 - 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;

19) gli invalidi ed i mutilati civili;

20) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma

5. A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

a) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;

b) dall'aver prestato lodevole servizio nelle amministrazioni pubbliche;

c) dalla minore età.

DOMANDA IN CARTA LIBERA PER LA PARTECIPAZIONE AL

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL RECLUTAMENTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 15 MESI (PROROGABILI) DI N. 2 ISTRUTTORI AMMINISTRATIVI – CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1 – DA ASSEGNARE AL SERVIZIO “PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA E POLITICHE COMUNITARIE” PRESSO IL SETTORE VI - RISORSE FINANZIARIE E PATRIMONIALI.

Il/la sottoscritto/a

COGNOME			NOME		SESSO
					☐ F ☐ M
DATA DI NASCITA			LUOGO DI NASCITA		CITTADINANZA
Giorno	Mese	Anno	Comune	Provincia	

RESIDENTE A	VIA	TELEFONO
DOMICILIO	VIA	TELEFONO
*		
PEC	POSTA ELETTRONICA	
CODICE FISCALE		

* indicare il recapito presso il quale si desidera ricevere le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza

CHIEDE

di essere ammesso/a alla selezione pubblica sopraindicata.

A tal fine, sotto la propria responsabilità,

DICHIARA
(sbarrare la casella se in possesso del requisito)

☐	DI ESSERE CITTADINO ITALIANO (tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea)
☐	DI ESSERE ISCRITTO NELLE LISTE ELETTORALI DEL COMUNE DI
☐	DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI IN ITALIA
☐	DI GODERE DEI DIRITTI CIVILI E POLITICI NELLO STATO ESTERO DI PROVENIENZA
☐	DI NON AVER RIPORTATO CONDANNE PENALI CHE, AI SENSI DELLE VIGENTI DISPOSIZIONI IN
	MATERIA, IMPEDISCANO LA COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI IMPIEGO CON LA PUBBLICA
	AMMINISTRAZIONE
☐	DI NON ESSERE STATO DICHIARATO DECADUTO O LICENZIATO DA UN IMPIEGO PUBBLICO PER AVER
	CONSEGUITO L'IMPIEGO STESSO MEDIANTE LA PRODUZIONE DI DOCUMENTI FALSI O VIZIATI DA
	INVALIDITA' INSANABILE
☐	DI NON ESSERE STATO DESTITUITO, OPPURE DISPENSATO O LICENZIATO DALL'IMPIEGO PRESSO
	UNA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER INCAPACITA' O PERSISTENTE SCARSO RENDIMENTO
☐	DI ESSERE IN POSSESSO DEL SEGUENTE TITOLO DI STUDIO
CONSEGUITO IL	
PRESSO	
ESTREMI EQUIPOLLENZA (ANCHE CON TITOLO ESTERO)	
☐	DI POSSEDERE IDONEITA' PSICO-FISICA ALL'IMPIEGO
☐	DI AVERE I SEGUENTI TITOLI DI PREFERENZA E PRECEDENZA
☐	DI ESSERE IN POSSESSO DI PATENTE DI GUIDA TIPO "B" IN CORSO DI VALIDITA'
☐	NON SUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' O DI INCOMPATIBILITA' AI SENSI DEL DLGS 39/2013
☐	DI AVER PRESO VISIONE DI TUTTE LE CLAUSOLE DEL BANDO E DELLE CONDIZIONI DI AMMISSIONE
	ALLA SELEZIONE

Data

FIRMA

Allegare fotocopia di documento d'identità valido.